



ประกาศเทศบาลตำบลปรางค์กู๋
เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลปรางค์กู๋
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลปรางค์กู๋ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลปรางค์กู๋ ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงานนั้น

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลปรางค์กู๋ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดมาตรการดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ มอบปีละ ๑ ครั้ง สำหรับคนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไปดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละ เพื่องานและส่วนร่วม

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลปรางค์กู๋ทราบ

๒. มาตรการวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดตามมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหมายหลัก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนัน ในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

/๒.๓ การขาด...

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน
หรือเทศบาลตำบลปรางค์กู่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไชยณพงศ์ รตนะกมลเศรษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลปรางค์กู่